

REDACTIESTATUUT OMROEPVERENIGING MAX

De statutaire directie van Omroepvereniging MAX, overwegende dat:

- art.2.88 lid 2. van de Mediawet voorschrijft dat omroepverenigingen in overeenstemming met hun werknemers die belast zijn met de samenstelling van het media-aanbod een Redactiestatuut tot stand brengen waarin de journalistieke rechten en plichten van deze werknemers worden geregeld.
- deze wettelijke opdracht onder meer voortvloeit uit de wens tot het waarborgen van de journalistieke onafhankelijkheid van de betrokken programmamedewerkers binnen de kaders die dit statuut beoogt aan te geven, evenals tot het afschermen van die programmamedewerkers tegen commerciële beïnvloeding;
- dat Omroep MAX met dit statuut aan de Mediawet voldoet;
- heeft 4 oktober 2018 het volgende Redactiestatuut vastgesteld:

1. Definities

Afdelingshoofd:	Hoofd Televisie en/of Hoofd Radio
Directie:	Orgaan dat op grond van de statuten van de vereniging belast is het met besturen en vertegenwoordigen van Omroep MAX;
Eindredacteur:	Medewerker en maker van media-aanbod met eindredactionele verantwoordelijkheid;
Media-aanbod:	Een of meer elektronische producten met beeld- en geluid, en/of uitsluitend geluidsinhoud, die bestemd zijn voor het algemene publiek of een deel daarvan;
Medewerkers:	Alle medewerkers, werkzaam op basis van een arbeidsovereenkomst of opdrachtovereenkomst met Omroep MAX, die direct of indirect zijn belast met de samenstelling van media-aanbod, waaronder in ieder geval begrepen regie- productie- en redactiemedewerkers en programmamakers.
Omroep MAX:	Omroepvereniging MAX;
Programmamakers:	Medewerkers en maker van media-aanbod met redactionele taken en bevoegdheden;
Redactiestatuut:	Dit redactiestatuut zoals vastgesteld op 4 oktober 2018;

2. Inleiding

Het Redactiestatuut staat in directe relatie tot de doelstelling en missie van Omroep MAX zoals verwoord in de statuten, de beleidsplannen van Omroep MAX en de Mediagedragscode. Tevens houdt het Redactiestatuut rekening met de Governancecode Publieke Omroep 2018 en de Beleidsregels Governance en Interne beheersing 2017, zoals de Raad van Bestuur Publieke Omroep respectievelijk het Commissariaat voor de Media deze hebben vastgesteld. Het Redactiestatuut is voor iedereen te vinden op de website van Omroep MAX.

3. Doelstelling en reikwijdte van het Redactiestatuut

- 3.1 In dit Redactiestatuut zijn de bevoegdheden en verantwoordelijkheden, rechten en plichten van Medewerkers en andere organen van Omroep MAX bij het samenstellen van Media- aanbod vastgelegd. Uitgangspunt daarbij is dat zowel de identiteit van Omroep MAX, als de onafhankelijkheid en vakmatigheid van de Medewerkers die inhoudelijk betrokken zijn bij de totstandkoming van deze uitingen ten volle worden gewaarborgd.
- 3.2 Dit Redactiestatuut is van toepassing op alle Medewerkers van Omroep MAX, die direct of indirect betrokken zijn bij de verzorging en totstandkoming van het Media-aanbod.

4. Organisatie Omroep MAX

De Ledenraad is het hoogste orgaan binnen Omroep MAX. De ledenraad is een representatieve afspiegeling van de leden van Omroep MAX en bestaat uit 15 personen. De Ledenraad heeft tot taak de besluiten tot wijziging van statuten te nemen, de jaarrekening vast te stellen en is onderdeel van de benoemingscommissie voor de Raad van Toezicht.

De Raad van Toezicht bestaat uit drie leden en is belast met het toezicht op de algemene gang van zaken binnen Omroep MAX en met het toezicht op de directie en het door de directie gevoerde beheer en beleid. De Raad staat de directie, gevraagd en ongevraagd ter zijde. De Raad richt zich uitsluitend op het belang van de vereniging en alle betrokkenen, rekening houdend met het gemeenschappelijk belang van het bestel.

De Statutair Directeur is verantwoordelijk voor de dagelijkse gang van zaken binnen Omroep MAX. Hij bewaakt de onafhankelijkheid en integriteit van de omroep. Hij is eindverantwoordelijk voor het beleid en alle processen die de resultaten, doelstellingen en de kwaliteit van de werkzaamheden van de vereniging dienen.

De Statutair Directeur wordt bij de dagelijkse leiding van de omroep ondersteund door de Adjunct-directeur van Omroep MAX en het Managementteam. De Adjunct-directeur en de leden van het managementteam leggen verantwoording af aan de Statutair Directeur. In het managementteam zijn vertegenwoordigd:

- Hoofd Televisie
- Hoofd Radio
- Hoofd Financiële Zaken
- Hoofd Communicatie
- Hoofd Operationele Zaken
- Hoofd Verenigingsactiviteiten

De leden van het Managementteam zorgen ervoor dat er bij de medewerkers van hun afdeling duidelijkheid bestaat over de doelstellingen van MAX, de missie en de kernwaarden alsmede over de vastgestelde productiewijze.

5. Bevoegdheden en verantwoordelijkheden van de organen en functionarissen

- 5.1 Op grond van het bepaalde in artikel 9 van de statuten is de Directie belast met het besturen van de vereniging en het bewaken van de onafhankelijkheid en integriteit van de omroep. De Directie is verantwoordelijk voor vorm en inhoud van hetgeen in de zendtijd van Omroep MAX wordt uitgezonden.
- 5.2 Voorstellen tot ontwikkeling van Media-aanbod worden door het betreffende Afdelingshoofd voorgelegd aan de Directie. De betreffende Afdelingshoofden zien vervolgens toe op de realisatie daarvan.
- 5.3 De Eindredacteuren hebben de dagelijkse leiding over een of meer teams van Medewerkers en hebben uit dien hoofde de eindredactionele verantwoordelijkheid voor aan hen toegewezen Media-aanbod. Daarnaast is de eindredacteur verantwoordelijk voor de budgetbewaking (al dan niet gedelegeerd aan de uitvoerend producent) van het desbetreffende Media-aanbod.
- 5.4 De eindredacteuren zijn voor de uitvoering van hun werkzaamheden verantwoording verschuldigd aan hun Afdelingshoofden.

6. Redactionele verantwoordelijkheid

- 6.1 Medewerkers worden geacht op de hoogte te zijn van de visie, missie en productiewijze van MAX zoals opgenomen in het van toepassing zijnde beleidsplan, de statuten, de Mediagedragscode van Omroep MAX en dit Redactiestatuut. De Medewerkers committeren zich om aan de uitvoering daarvan mee te werken.
- 6.2 Medewerkers streven ernaar om bij de totstandkoming van (journalistiek) Media-aanbod te handelen conform de journalistieke uitgangpunten zoals opgenomen in de Leidraad voor de Raad voor de Journalistiek (RvdJ). Dit betekent onder meer dat Programmamakers optreden met open vizier, hun identiteit bekendmaken, het principe van hoor en wederhoor toepassen en een duidelijk onderscheid maken tussen feiten, bewerkingen en meningen.
- 6.3 Medewerkers dienen zich tevens op de hoogte te stellen van de Mediawet- en regelgeving waaraan Omroep MAX zich dient te houden en eventueel door Omroep MAX vastgesteld aanvullend beleid.
- 6.4 Elke Medewerker is over de uitvoering van zijn werkzaamheden verantwoording schuldig aan zijn Eindredacteur. Als een Medewerker twijfelt over de vraag of zijn werkzaamheden in strijd zijn met de missie, visie of productiewijze dan wel kan vermoeden dat de Eindredacteur geïnformeerd dient/ wenst te worden heeft hij de plicht daarover de verantwoordelijke Eindredacteur op de hoogte te stellen. De Eindredacteur overlegt zo nodig met het betreffende Afdelingshoofd.

7. Redactionele onafhankelijkheid

- 7.1 Medewerkers zullen zich bij de uitoefening van hun taak laten leiden door de bepalingen van dit Redactiestatuut. Medewerkers oefenen hun taken uit zonder inmenging van buitenaf en bepalen hun eigen programmatische en journalistieke agenda en laten zich daarin niet beïnvloeden door personen of instellingen met eigen commerciële, culturele, maatschappelijke of politieke belangen. Bij de keuze voor media-aanbod zijn de missie, kernwaarden en visie van Omroep MAX leidend.

- 7.2 Medewerkers weren iedere vorm van sluikreclame en invloeden van sponsors of co-financiers in redactionele aangelegenheden. Teneinde te voorkomen dat van buitenaf ongewenste inhoudelijke invloed zou kunnen worden uitgeoefend op de inhoud van Media-aanbod, maken Medewerkers geen afspraken en voeren zij geen onderhandelingen over bijdragen van co-financiers of sponsors. Het verwerven en contracteren in het kader van genoemde bijdragen geschiedt via de Adjunct-directeur en afdeling juridische zaken. Alle afspraken met sponsors en/of co-financiers worden vastgelegd in een door de NPO ontwikkelde standaardovereenkomst.
- 7.3 Aan eventuele co-financiers of sponsors (alsmede verstrekkers van bijdragen van ondergeschikte betekenis) wordt geen enkele redactionele zeggenschap over de programma's toegestaan. Co-financiers en sponsors hebben derhalve geen invloed op het redactionele en/of productionele proces. Co-financiers en sponsors hebben geen zitting in c.q. leveren geen bijdrage aan zgn. programma c.q. redactiecommissies.
- 7.4 Het beleid ten aanzien van co-financiering en sponsoring sluit aan op wet- en regelgeving alsmede op met de Governancecode Publieke Omroep 2018 en de Beleidsregels Governance en Interne beheersing 2017.

8. Conflict

- 8.1 Een conflict tussen een Programmamaker en een Eindredacteur over de (onderdelen van de) inhoud van media-aanbod wordt ter beoordeling voorgelegd aan het Afdelingshoofd.
- 8.2 Het betreffende Afdelingshoofd kan, beide partijen gehoord hebbende, (een deel van) het Media-aanbod doen wijzigen of aanpassen.
- 8.3 Wanneer het Afdelingshoofd, beide partijen gehoord hebbende, besluit om (ingrijpende) wijzigingen in (een deel van) het media-aanbod aan te (doen) brengen, kan de desbetreffende Programmamaker met redenen omkleed eisen dat het media-aanbod zonder vermelding van zijn of haar naam wordt verspreid.
- 8.4 De Afdelingshoofden hebben, gelet op hun primaire verantwoordelijkheid voor de uitvoering van het programmabeleid, te allen tijde het recht, om op eigen initiatief, na overleg met de betrokken Eindredacteur wijzigingen aan te brengen in content, dan wel content te weigeren voor uitzending of publicatie, indien hij/ zij van mening is dat het in strijd is met de uitgangspunten van de omroep zoals vastgelegd in het Beleidsplan en de statuten.
- 8.5 Indien de betreffende Eindredacteur het niet eens is met de beslissing van het betreffende Afdelingshoofd, heeft hij/zij het recht om de zaak te bespreken met de Directie. Wel dient de Eindredacteur het Afdelingshoofd van tevoren op de hoogte te stellen van deze stap.
- 8.6 De Directie is op grond van het bepaalde in de statuten altijd bevoegd om wijzigingen aan te brengen dan wel op een andere wijze in te grijpen in content zonder daarbij gehouden te zijn tot voorafgaand overleg met betrokkenen, indien inbreuk wordt gemaakt op intellectuele of industriële eigendomsrechten van derden, de toepasselijke wet- of regelgeving wordt overtreden, er sprake is van aantasting van de persoonlijke levenssfeer of er sprake is van strijdbaarheid met de uitgangspunten van de omroep zoals vastgelegd in het Beleidsplan en de statuten.

9. Gewetensbezwaren

Indien een Medewerker wegens ernstige gewetensbezwaren van zijn opdracht wenst af te zien, meldt en bespreekt hij dit met Eindredacteur. Indien deze het bezwaar gegrond acht zal hij de Medewerker van zijn opdracht ontheffen. Indien de Eindredacteur het bezwaar niet deelt, heeft de Medewerker het recht daartegen schriftelijk bezwaar te maken bij de Directie. Deze procedure is ook van kracht indien een Medewerker van mening is dat hij een opdracht zou moeten kunnen weigeren omdat de uitvoering gevaar voor leven of gezondheid met zich meebrengt.

10. Benoeming, schorsing en ontslag

- 10.1 De Raad van Toezicht benoemt en ontslaat de statutair directeur.
- 10.2 De Statutair directeur benoemt en ontslaat de Afdelingshoofden.
- 10.3 De Eindredacteurs, Programmamakers en overige Medewerkers worden na overleg met de Afdelingshoofden door de statutair directeur aangesteld en ontslagen.
- 10.4 In geval van schorsing en ontslag gelden de procedures zoals die daartoe zijn opgenomen in de CAO voor het omroep personeel.

11. Strijdigheid

Het Redactiestatuut kan niet strijdig zijn met de verantwoordelijkheden en bevoegdheden van de Directie, alsmede met de verhoudingen binnen de organisatie voortvloeiend uit de Mediawet, Governancecode Publieke Omroep 2018 en de Beleidsregels Governance en Interne beheersing 2017 en de C.A.O.

12. Slotbepalingen

Het Redactiestatuut treedt in werking op 4 oktober 2018 en is tot nader order van kracht. Wijziging van het Redactiestatuut geschiedt op dezelfde wijze als waarop het tot stand gekomen is.